

A WindTre 2 certificazioni sulla parità di genere, prima al mondo per la equal-salary

ROMA. WindTre, prima telco al mondo ad ottenere la certificazione Equal-Salary, ha superato con successo per il terzo anno consecutivo la fase di monitoraggio e vede confermata la costanza del suo impegno per la parità retributiva tra donne e uomini. Il riconoscimento, rilasciato dalla Equal-Salary Foundation con la collaborazione dell'Università di Ginevra ed il supporto di PwC, è avvenuto a valle di un processo di audit volontario, che testimonia progressi tangibili nelle politiche di Diversity, Equity & Inclusion dell'azienda, ed è una testimonianza della continua ricerca di eccellenza di WindTre in materia di uguaglianza e pari opportunità sul posto di lavoro. A questa certificazione, si aggiunge quella Uni/PdR 125:2022, rilasciata da Imq S.p.A., organismo di certificazione accreditato Accredia. Questa ulteriore attestazione testimonia l'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere, attraverso l'adozione di specifici Kpi e di interventi concreti in sei aree: Cultura e strategia, Governance, Processi Hr, Opportunità di crescita e di inclusione delle donne in azienda, Equità remunerativa per genere, Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Nell'ambito di questo progetto, è stata redatta la Politica di Parità di Genere del Gruppo WindTre e istituito, all'interno dell'azienda, un Comitato guida che si è già riunito ed è al lavoro per attuare e indirizzare le azioni concrete contenute nel Piano Strategico di parità di genere aziendale. Rossella Gangi, Direttrice Human Resources, ha dichiarato: «WindTre crede da sempre nel valore del-

l'inclusione. Ci siamo inizialmente focalizzati sul tema più complesso, soprattutto nel nostro Paese: la parità salariale. Non solo siamo la prima telco al mondo ad aver certificato l'abbattimento di questo gap nella nostra azienda, ma per il terzo anno vediamo confermati i nostri progressi in questo campo. Oggi estendiamo il nostro impegno con Uni/PdR che attesta la parità di genere. È un nuovo riconoscimento delle azioni concrete che quotidianamente mettiamo in pratica per promuovere la nostra cultura aperta e rispettosa delle diversità. Riconoscendo e valorizzando le singole identità, possiamo migliorare il presente e contribuire al cambiamento».

La parità di genere è uno dei dieci obiettivi del Piano di sostenibilità di WindTre, è promossa attraverso iniziative a sostegno dello sviluppo delle carriere, con percorsi di empowerment dedicati, e attraverso l'equità retributiva in ogni fase, dall'assunzione ai processi di rewarding. Per raggiungere questo traguardo, l'azienda punta, inoltre, a favorire l'equilibrio vita-lavoro, il benessere e la piena realizzazione delle sue persone, attraverso un modello di lavoro smart, chiamato "Human Working", basato su flessibilità, responsabilità, fiducia e attenzione alle relazioni. Più in generale, grazie all'implementazione di concrete politiche di Diversity & Inclusion, WindTre sostiene un ambiente lavorativo inclusivo, che pone le sue basi nell'ascolto, nella condivisione e nel confronto aperto, favorendo il dialogo e l'osmosi tra le diverse generazioni presenti in azienda.